VERBALE DI ACCORDO

applicato ai dipendenti del settore gioco della

Casinò di Venezia Gioco S.p.A.

Il giorno 28 novembre 2022, presso la sede della Casinò di Venezia Gioco S.p.A. sita in Via Paliaga n. 8 Ca' Noghera, Venezia, si sono incontrate:

- la Società Casinò di Venezia Gioco S.p.A., con sede legale a Venezia, Cannaregio n. 2040, P.IVA 04134520271, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione On. Gianluca Forcolin e del Direttore Generale, Dott. Alessandro Cattarossi;
- Le OO.SS:
  - la SLC – CGIL rappresentata dai Sigg. Matteo Matteuzzi e Alessandro Croci;
  - la FISASCAT – CISL rappresentata dal Sig. Ugo Testini;
  - la SNALC - CISAL rappresentata dal Sig. Francesco Francalli;
  - la RLC rappresentata dal Sig. Augusto Biolzi;
  - la ULAS rappresentata dal Sig. Paolo Lazzerini;
  - la UILCOM - UIL rappresentata dal Sig. Nicola Ligi;

(di seguito "Le Parti")

Premesso che

- in data 5 ottobre 2022, dopo una serie di incontri tenutisi nei mesi precedenti, volti alla rivisitazione di alcuni istituti del C.A.L. 10/12/2019 (di seguito il "CAL"), le Parti hanno preso atto che sia necessario procedere ad un accordo "ponte" volto a disciplinare esclusivamente il riconoscimento di benefici economici ai lavoratori limitati esclusivamente all'anno 2022, in quanto la straordinaria situazione congiunturale dovuta agli eccezionali aumenti del costo delle materie prime (energia elettrica e gas) non permette di definire un accordo che, per la parte economica, abbia un effetto successivo al 31 dicembre 2022;
- nella medesima data le Parti hanno concordato che, in relazione al Premio di Risultato di cui agli artt. 43 e 44 del CAL 10/12/2019, collegato agli incassi realizzati nell'esercizio 2022, al primo scaglione di incassi utili all'erogazione del PdR stesso, pari a Euro 85.000.000,00 venga riconosciuto un incremento dello 0,31% da sommare all'aliquota ordinaria attualmente vigente, pari allo 0,43%, per un'aliquota totale pari allo 0,74%, da erogarsi secondo le previsioni contrattuali del CAL;
- nella predetta riunione del 5 ottobre 2022, le Parti hanno, altresì, concordato che l'Azienda riconosca, per l'anno 2022, una somma individuale per dipendente pari a Euro 530,00 (costo azienda) a titolo di welfare aziendale;
- le Parti si sono, inoltre, impegnate a definire l'accordo per la detassazione del PdR di cui all'Art. 45 del CAL vigente e a trasfondere gli accordi intercorsi, come cristallizzati nel verbale di preaccordo applicato ai dipendenti del Settore Gioco della Casinò di Venezia Gioco S.p.A. sottoscritto in data 5 ottobre 2022, in apposito nuovo verbale di accordo.

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo, si conviene quanto segue.

Art. 1

Il presente verbale di accordo è volto a disciplinare taluni aspetti economici correlati esclusivamente all'annualità 2022, per la quale nulla sarà ulteriormente dovuto. Le Parti concordano, infatti, che il presente verbale di accordo produca effetti fino al 31 dicembre 2022, rimanendo esclusa ogni eventuale forma di tacita proroga e/o rinnovo.

Art. 2

Le Parti concordano che, in relazione al Premio di Risultato di cui agli artt. 43 e 44 di cui al CAL 10/12/2019, collegato agli incassi realizzati nell'esercizio 2022, al primo scaglione di incassi utili all'erogazione del PdR stesso, pari a Euro 85.000.000,00, venga riconosciuto un incremento dello 0,31% da sommare all'aliquota ordinaria attualmente vigente pari allo 0,43%, per un'aliquota totale pari allo 0,74%.

Pertanto, esclusivamente in relazione all'annualità 2022, l'aliquota complessiva da riconoscere a titolo di PdR, collegata al primo scaglione di incassi pari a Euro 85.000.000,00, sarà pari allo 0,74%, mentre, a decorrere dal 1° gennaio 2023 tornerà allo 0,43%.

L'aliquota aggiuntiva dello 0,31% di cui al primo comma del presente Art. 2 verrà calcolata ed erogata in occasione del pagamento dell'ultima rata del PdR, prevista per il mese di febbraio 2023, così come previsto dall'art. 44, comma 8 del CAL 10/12/2019.

Art. 3

Le Parti concordano che ai lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale, per la sola annualità 2022, venga riconosciuto, in ambito Welfare un importo di costo azienda pari a Euro 530,00 per ciascun dipendente.

L'Azienda informa che la modalità di erogazione scelta è quella dei "buoni acquisto" di Edenred Italia, formato App MyEdenred Shopping. I buoni acquisto saranno resi disponibili entro il 10 dicembre 2022 ed utilizzabili entro 12 mesi dalla messa a disposizione, come da validità riportata nei buoni stessi. Le modalità di erogazione per i lavoratori saranno comunicate con apposita informativa.

Le Parti dichiarano di conoscere la normativa per i Fringe Benefit, come modificata dal Decreto "Aiuti-bis", convertito dalla L. n°142 del 21/09/2022 che ha innalzato, per l'anno 2022, a Euro 600,00 la soglia di non concorrenza reddituale dei Fringe Benefit.

Art. 5

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 1, commi 182 e ss. della L. 208/2015, e successive modifiche e integrazioni, nonché del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25/03/2016 e degli articoli da 43 a 45 del CAL 10/12/2019, con il presente accordo le Parti intendono definire, per la sola annualità 2022, gli obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione e competitività, necessari ai fini del riconoscimento dei benefici fiscali, secondo quanto previsto dall'art. 51 del D. Lgs 81/2015.

Gli obiettivi di cui al precedente comma 1 del presente articolo 5 sono concordemente fissati nei seguenti requisiti:

a) con riferimento ai tre acconti da erogarsi nell'anno 2022 (nei mesi di aprile, luglio e ottobre), incremento dell'effettiva presenza collettiva media (ove per presenza effettiva deve intendersi non solo l'effettiva presenza in servizio, ma anche le giornate di assenza utili ai fini della maturazione del PdR di cui all'Art. 44, comma 6 del CAL 10/12/2019), nel periodo luglio-ottobre 2022, in misura pari al 3% rispetto al periodo luglio-ottobre 2021; con riferimento al saldo da erogarsi a febbraio 2023, incremento dell'effettiva presenza collettiva media (ove per presenza effettiva deve intendersi non solo l'effettiva presenza in servizio, ma anche le giornate di assenza utili ai fini della maturazione del PdR di cui all'Art. 44, comma 6 del CAL 10/12/2019), nel periodo

luglio-dicembre 2022, in misura pari al 3% rispetto al periodo luglio-dicembre 2021, secondo il metodo di calcolo sotto rappresentato:

	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	TOT. LUG-OTT 2021	nov-21	dic-21	TOT. LUG-DIC 2021
ORGANICI 2° SEMESTRE 2021	442,31	438,61	434,75	435,06	1.750,73	432,28	432,86	2.615,87
PRESENZE ART. 44, C. 6 CAL 10/12/2019	11.989,08	12.426,15	12.049,06	12.524,40	48.988,69	11.964,00	12.113,00	73.065,69
PRESENZE MEDIE PRO-CAPITE					**27,98**			**27,93**

	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	TOT. LUG-OTT 2022	nov-22	dic-22	TOT. LUG-DIC 2022
ORGANICI 2° SEMESTRE 2022	427,14	428,56	427,89	427,91	1.711,50			1.711,50
PRESENZE ART. 44, C. 6 CAL 10/12/2019	12.268,50	12.720,00	12.374,00	12.522,50	49.885,00			49.885,00
PRESENZE MEDIE PRO-CAPITE					**29,15**			
DIFFERENZA% 2022/2021					**4,18%**			

b) con riferimento ai tre acconti da erogarsi nell'anno 2022 (nei mesi di aprile, luglio e ottobre), incremento degli ingressi effettivi della clientela (paganti e ospiti), nel periodo luglio-ottobre 2022, in misura pari al 10% rispetto al periodo luglio-ottobre 2021; con riferimento al saldo da erogarsi a febbraio 2023, incremento degli ingressi effettivi della clientela (paganti e ospiti), nel periodo luglio-dicembre 2022, in misura pari al 10% rispetto al periodo luglio-dicembre 2021, secondo il metodo di calcolo sotto rappresentato:

	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	TOT. LUG-OTT 2021	nov-21	dic-21	TOT. LUG-DIC 2021
Numero ingressi effettivi 2021	48.175	46.163	42.475	47.754	184.567	42.716	44.231	271.514

	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	TOT. LUG-OTT 2022	nov-22	dic-22	TOT. LUG-DIC 2022
Numero ingressi effettivi 2022	51.872	61.500	54.880	59.107	227.359			227.359
differenza % ingressi progressivi 2022/2021					**23,19%**			

c) con riferimento ai tre acconti da erogarsi nell'anno 2022 (nei mesi di aprile, luglio e ottobre), incremento degli incassi (escluse le mance di pertinenza aziendale e gli introiti derivanti dalla vendita delle tessere d'ingresso), nel periodo luglio-ottobre 2022, in misura pari al 10% rispetto al periodo luglio-ottobre 2021; con riferimento al saldo da erogarsi a febbraio 2023, incremento degli incassi (escluse le mance di pertinenza aziendale e gli introiti derivanti dalla vendita delle tessere d'ingresso), nel periodo luglio-dicembre 2022, in misura pari al 10% rispetto al periodo luglio-dicembre 2021, secondo il metodo di calcolo sotto rappresentato:

DETTAGLIO INTROITI NETTO MANCE 2021	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	TOT. LUG-OTT 2021	nov-21	dic-21	TOT. LUG-DIC 2021
TOTALE GIOCHI	10.101.775,95	7.754.425,88	7.911.342,95	7.064.164,12	32.831.708,90	8.062.532,88	7.536.335,24	48.430.577,02

DETTAGLIO INTROITI NETTO MANCE 2022	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	TOT. LUG-OTT 2022	nov-22	dic-22	TOT. LUG-DIC 2022
TOTALE GIOCHI	7.882.725,50	9.705.665,29	10.030.768,31	10.799.882,01	38.419.041,11	0,00	0,00	38.419.041,11
DIFFERENZA % 2022/2021					17,0181%			

L'applicazione dei benefici fiscali di cui al presente Art. 5 avverrà in sede di conguaglio fiscale con i cedolini paga del mese di dicembre 2022 per i primi 3 acconti e dicembre 2023 per il saldo.

Art. 6

Le Parti ribadiscono che i riconoscimenti economici di cui agli Artt. 2 e 3 del presente verbale di accordo riguarderanno esclusivamente l'annualità 2022 e che eventuali successivi rinnovi del CAL 10/12/2019 non potranno prevedere ulteriori vantaggi economici, a favore dei lavoratori, riferiti alla medesima annualità, in considerazione della situazione congiunturale dovuta agli eccezionali aumenti dei costi delle materie prime di cui in premessa.

Art. 7

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente verbale di accordo, ai rapporti di lavoro del Settore Gioco della Casinò di Venezia Gioco S.p.A. continueranno ad essere applicate le disposizioni di cui al CAL 10/12/2019.

Letto confermato e sottoscritto.

Per la Casinò di Venezia Gioco S.p.A.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione On. Gianluca Forcolin

X _____

Il Direttore Generale Dott. Alessandro Cattarossi

_____

Per le OO.SS:

la SLC – CGIL rappresentata dai Sigg. Matteo Matteuzzi e Alessandro Croci

_____

la FISASCAT – CISL rappresentata dal Sig. Ugo Testini

_____

la SNALC - CISAL rappresentata dal Sig. Francesco Francalli

_____

la RLC rappresentata dal Sig. Augusto Biolzi

_____

la ULAS rappresentata dal Sig. Paolo Lazzerini

_____

la UILCOM - UIL rappresentata dal Sig. Nicola Ligi

_____.